

Avis de Soutenance

Madame Sara MORIN

RECHERCHES BIOMEDICALES Recherche clinique, simulation et sciences paramédicales

Soutiendra publiquement ses travaux de thèse intitulés

Pratique avancée infirmière : modalités d'exercice, collaboration interprofessionnelle et climat organisationnel

Travaux dirigés par Monsieur Sébastien COLSON et Monsieur Jocelyn SCHWINGROUBER

Soutenance prévue le **mardi 07 juillet 2026** à 9h00

Lieu : Faculté des Sciences Médicales et Paramédicales, site Timone 27 Boulevard Jean Moulin, 13005
Marseille

Salle : de Visioconférence

Composition du jury proposé

M. Sébastien COLSON	Professeur des universités	Aix Marseille Université, CEReSS	Directeur de thèse
M. Sean CLARKE	Full professor	New York University	Rapporteur
M. Jocelyn SCHWINGROUBER	Maître de conférences	Aix Marseille Université, CEReSS	Co-directeur de thèse
Mme Emmanuelle CARTRON	Professeur des universités	Université Paris Cité, Epidémiologie Clinique et Evaluation Economique Appliquées Aux Populations Vulnérables	Président
Mme Elise VEROT	Maîtresse de conférences	Université de Saint-Etienne	Rapporteure

Mots-clés : Pratique avancée infirmière, Exercice, Collaboration interprofessionnelle, climat organisationnel

Résumé :

Introduction L'équité d'accès aux soins, le vieillissement de la population et la hausse des maladies chroniques imposent une réorganisation des systèmes de santé. La pratique avancée infirmière constitue une réponse possible mais son implantation est hétérogène. Si son efficacité clinique est établie, les conditions organisationnelles d'exercice des infirmiers en pratique avancée (IPA) restent peu étudiées. Le climat organisationnel apparaît comme un déterminant majeur de leur intégration et de leur autonomie. Cette thèse a pour objectif d'analyser les conditions d'exercice des IPA en France à travers l'étude du climat organisationnel dans lequel ils exercent. Méthode Les travaux incluent une revue de la portée sur la pratique avancée infirmière au sein de l'Union Européenne afin de situer le contexte dans lequel s'inscrit le développement du rôle en France, une adaptation transculturelle du questionnaire NP PCOCQ et une étude transversale validant l'outil et mesurant le

climat organisationnel perçu des infirmiers en pratique avancée ainsi que les facteurs associés. Résultats L'adaptation du NP-PCOCQ a abouti à une version française confirmant la pertinence des cinq dimensions. L'étude transversale montre des perceptions contrastées : la relation IPA-médecins obtient le score le plus élevé ($3,35 \pm 0,53$), tandis que la relation IPA-administration présente le plus faible ($2,3 \pm 0,64$). Des variations significatives apparaissent selon la mention d'exercice et le lieu de pratique. Le soutien institutionnel et les relations interprofessionnelles varient selon les contextes. Discussion La pratique avancée infirmière est un rôle en construction façonné par les interactions professionnelles et conditionné par les environnements de pratique. La collaboration interprofessionnelle, la reconnaissance du rôle et la clarté des responsabilités constituent des mécanismes essentiels de stabilisation et de légitimation. Conclusion Le climat organisationnel conditionne l'intégration et la pérennité du rôle IPA. Renforcer les environnements de pratique, structurer les politiques publiques et soutenir les dynamiques collaboratives est indispensable pour consolider la pratique avancée infirmière en France.

Summary:

Introduction Equitable access to care, population ageing and the rise of chronic diseases require a reorganization of health systems. Advanced practice nursing (APN) offers a potential response, but its implementation remains uneven. While its clinical effectiveness is established, the organizational conditions under which advanced practice nurses (APNs) work are still poorly documented. Organizational climate appears to be a key determinant of their integration and autonomy. This thesis aims to analyze the working conditions of APN in France through the study of the organizational climate in which they operate. Method This work includes a scoping review of advanced practice nursing within the European Union to situate the context in which the role is developing in France, a cross-cultural adaptation of the NP-PCOCQ questionnaire and a cross-sectional study validating the tool and assessing APNs' perceived organizational climate and associated factors. Results The adaptation of the NP-PCOCQ resulted in a French version confirming the relevance of its five dimensions. The cross-sectional study shows contrasted perceptions: the APN-physician relationship has the highest score ($3,35 \pm 0,53$) while the APN-administration relationship has the lowest ($2,3 \pm 0,64$). Significant variations appear according to specialty and practice setting. Institutional support and interprofessional relationships vary across contexts. Discussion APN practice emerges as a developing role shaped by professional interactions and conditioned by practice environments. Interprofessional collaboration, role recognition and clarity of responsibilities are essential mechanisms for stabilizing and legitimizing the role. Conclusion Organizational climate influences the integration and sustainability of the APN role. Strengthening practice environments, structuring public policies and supporting collaborative dynamics are essential to consolidating APN practice in France.

LE DOYEN

Georges LEONETTI